

**Бюджетное учреждение Республики Алтай  
«Республиканский центр народного творчества»**

649000, Республика Алтай, город Горно-Алтайск, ул. Э. Палкина, д. 9  
факс: 8-(38822)-2-12-81; телефон: 8-(38822)-2-15-06; <http://rcnt04.ru>; e-mail:  
[rcnk2@mail.ru](mailto:rcnk2@mail.ru)

№ 18/1

«02» 02 2021 г.

**ПРИКАЗ**

**об утверждении Положения о премировании работников  
БУ РА «Республиканский центр народного творчества»**

В целях достижения целевых показателей уровня оплаты труда работников культуры, повышение оплаты которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, во исполнение решения комиссии по обеспечению показателей оплаты труда отдельных категорий работников в Республике Алтай, установленных указами Президента Российской Федерации 2012 года, руководствуясь постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Республики Алтай», Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов» и утвержденный приказом Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 года № 18-П, а также в соответствии с Уставом Бюджетного учреждения Республики Алтай «Республиканский центр народного творчества»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Положение о премировании работников Бюджетного учреждения Республики Алтай «Республиканский центр народного творчества» согласно приложению к настоящему Приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Р. Уркунова

СОГЛАСОВАНО

Министр культуры Республики Алтай



О.Ю. Антарадонова  
2021 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ РА «Республиканский  
центр народного творчества»



А.Р. Уркунова  
2021 год

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников

### Бюджетного учреждения Республики Алтай «Республиканский центр народного творчества»

#### 1. Общие положения .

1.1. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплаты работникам БУ РА «Республиканский центр народного творчества» дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.

1.2. Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника.

1.3. Премии выплачиваются из фонда оплаты труда БУ РА «Республиканский центр народного творчества».

#### 2. Показатели премирования

2.1. Для всех работников, на которых распространяется настоящее Положение, основным условием премирования является выполнение условий, показателей и критериев эффективности деятельности работника. Показатели эффективности могут быть как общими, так и индивидуальными по каждой должности.

Общие показатели эффективности:

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и напряженность, высокие результаты работы;
- за непосредственное участие в реализации национальных, инновационных творческих проектов, федеральных и региональных целевых программ.

-за образцовое качество выполняемых работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно:

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации награждении орденами и медалями Российской Федерации.

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Республики Алтай;

при поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Государственным собранием- Эл Курултай Республики Алтай, в том числе награждении почетными грамотами этих государственных органов Республики Алтай, присвоении почетных званий Республики Алтай;

при поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявления благодарности.

Индивидуальные показатели эффективности по каждой должности определены в Приложении 1 к настоящему Положению.

### **3. Порядок премирования снижения премий и их невыплаты**

3.1. Премии выплачиваются по результатам работы за месяц, за полугодие и за год.

3.2. Премии выплачиваются на основании приказа руководителя организации по представлению руководителей подразделений, оценочного листа и протокола Комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности работников Учреждения (далее-Комиссия) в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников вместе с заработной платой за прошедший месяц.

3.3. Премия устанавливается каждому работнику в абсолютном размере (или в процентном соотношении от оклада), максимальным размером не ограничивается и выплачивается пропорционально отработанному времени за расчетный период.

3.4. Премия выплачивается в полном размере при условии:

- поступления бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения задач учреждения в размере 100%;

- выполнения показателей и критериев эффективности;

- выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

3.5. Работникам не выплачивается премия (полностью или частично) в случае неудовлетворительной работы, неисполнения должностных обязанностей, перечисленных в трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательстве РФ. Основанием для невыплаты является служебная записка руководителя структурного подразделения о допущенном нарушении.

3.6. Невыплата работнику премии полностью или частично производится на основании приказа руководителя с обязательным указанием причин невыплаты или уменьшения размера премии независимо от применения к нему мер дисциплинарного взыскания.

3.7. Невыплата премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение

#### 4. Организация деятельности Комиссии

4.1. Комиссия создается и ликвидируется приказом директора Учреждения. В состав комиссии включаются председатель, секретарь и члены комиссии (5 человек).

4.2. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора Учреждения.

4.3. Основная компетенция Комиссии – оценка эффективности и результативности деятельности работников Учреждения, установление стимулирующих выплат к их должностным окладам в соответствии с достигнутыми показателями результативности.

4.4. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

4.5. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний (Приложение № 2), оформляет итоговую оценочную таблицу (Приложение №3) на основании индивидуальных Оценочных листов (Приложение №4), выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

4.6. На каждого работника его непосредственным руководителем подготавливается оценочный лист (Приложение №3), содержащий всестороннюю оценку деятельности за прошедшее полугодие, согласно установленным критериям и показателям. Оценочный лист на заместителей директора готовит директор.

4.7. Работник на заседание Комиссии имеет право предоставлять материалы (на бумажных и электронных носителях) о проделанной работе, включающее в себя материалы о наградах, поощрениях, отзывы статьи СМИ и иные материалы, характеризующие деятельность работника.

4.8. Каждый работник должен быть ознакомлен секретарем Комиссии со своим оценочным листом под подпись.

4.9. Заседание комиссии производится ежемесячно

4.10. Комиссия осуществляет анализ представленных материалов, отражающих результаты профессиональной деятельности по установленным критериям и показателям, и на основании имеющихся данных открытым голосованием определяет количество баллов, заработанных каждым работником за отчетный период и вносит данные в оценочный лист по каждому работнику. В случае установления Комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются непосредственному руководителю работника для исправления и доработки в течение пяти рабочих дней.

4.11. Комиссия обязана ознакомить, а работники, в свою очередь, ознакомиться с оценочным листом, работник имеет право получить копию оценочного листа не позднее семи рабочих дней после заседания Комиссии.

4.12. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 её членов.

4.13. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

4.14. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем и передается директору на рассмотрение.

4.15. С момента ознакомления работников с итоговым оценочным листом в течение семи рабочих дней работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой эффективности и результативности деятельности по установленным критериям и показателям председателю Комиссии. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки.

4.16. Председатель Комиссии инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 10 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки. Комиссия обязана принять меры для их устранения, и внести изменения в протокол.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.

5.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

5.3. С текстом настоящего Положения все работники должны быть ознакомлены под подпись.

## ПЕРЕЧЕНЬ

### критериев эффективности и результативности деятельности работников для определения размеров выплат за качество выполняемых работ

Настоящий Перечень определяет следующие виды критериев эффективности и результативности деятельности работников:

- За качественное выполнение работ;
- Интенсивность и высокие результаты работы;
- За внедрение новых форм и применение передовых методов работы;
- За наличие или отсутствие взысканий или поощрений;
- Объем разрабатываемой методической документации;
- Техническое состояние оборудования, программного обеспечения, сайта учреждения;
- За своевременное выполнение работ;
- Высокий уровень подготовки, творческая активность в учреждении;
- Освоение и внедрение инновационных методов работы;
- Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ;
- Качество выполнения Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иных нормативно правовых актов;
- Работа с документацией.

№	Содержание критериев результативности и качества труда	Оценка в баллах (в расчете на 1 штатную единицу)	Условия получения выплаты
<i>Директор, заместитель директора</i>			
<b>1</b>	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
A	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Качественное и своевременное предоставление учреждением информации по запросам	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Качественное и своевременное предоставление отчетности, разработка планов работы учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>2</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
A	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах.	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не	

		выполняется – оценка 0	
Б	Эффективное управление трудовым процессом в учреждении и контроль за деятельностью работников	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Участие в конкурсах различных уровней	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	<b>За внедрение новых форм и применение передовых методов работы</b>		<b>Наличие новых методик и технологий работы</b>
А	Применение новых технологий по управлению работниками в учреждении, внедрение новых форм работы с посетителями	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Специалист информационно-издательского отдела, редактор информационно-издательского отдела</i>			
1	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественное и своевременное предоставление учреждением информации по запросам	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Качественное и своевременное предоставление отчетности, разработка планов работы учреждения.	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
А	За перевыполнение основных показателей деятельности, участие в общественных социальных проектах, разработка новых программ.	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Выполнение плана издательской деятельности	Показатель выполняется полностью – оценка	

		5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	<b>Объем разрабатываемой методической документации</b>		<b>Наличие/отсутствие методических разработок</b>
A	Разработка методических и нормативных документов по направлению деятельности, а также предложения и мероприятия по осуществлению разработанных проектов и программ	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
A	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
B	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
B	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Режиссер массовых представлений</i>			
1	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
A	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Качественное и своевременное предоставление отчетности, разработка планов работы учреждения, внедрение новых форм работы	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
A	За перевыполнение основных показателей деятельности, участие в общественных социальных проектах, разработка новых программ	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Осуществление режиссерско-постановочной работы массовых представлений, мероприятий, концертных номеров и программ	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Участие в районных, республиканских, межрегиональных фестивалях конкурсах различных видов и уровней	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	<b>За внедрение новых форм и применение передовых методов</b>		<b>Наличие новых методик</b>

	работы		и технологий работы
A	Применение новых технологий при разработке концепций массовых культурно-зрелищных программ различной тематики	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
A	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
B	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
B	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Специалист по методике клубной работы, ведущий специалист по методике клубной работы</i>			
1	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
A	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Качественное и своевременное предоставление отчетности, организация и проведение социологических исследований по вопросам развития культурных процессов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
A	За перевыполнение основных показателей деятельности. Отсутствие существенных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника со стороны потребителей услуг, непосредственного руководителя, директора учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Участие в районных, республиканских, межрегиональных фестивалях конкурсах различных видов и уровней	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Осуществление мониторинга различных форм культурно-досуговой деятельности, проведение маркетинговых исследований на рынке культурно-досуговых услуг	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	<b>За внедрение новых форм и применение передовых методов работы</b>		<b>Наличие новых методик и технологий работы</b>
A	Применение новых технологий по организации собственной работы и работы в коллективе, применение новых форм и методов работы при определении тенденций развития культурно-досуговых процессов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не	

		выполняется – оценка 0	
4	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
A	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
B	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
B	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Программист</i>			
1	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
A	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	<b>Техническое состояние оборудования, программного обеспечения, сайта учреждения</b>		<b>Отсутствие неисправностей, бесперебойная работа технической базы</b>
A	Обеспечение бесперебойной работы компьютерной и оргтехники в учреждении	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Техническая и программная поддержка пользователей, консультирование пользователей по вопросам работы в локальной сети и программах общего назначения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
B	Современное размещение контента на сайте учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	<b>За внедрение новых форм и применение передовых методов работы</b>		<b>Наличие новых методик и технологий работы</b>
A	Применение новых технологий по организации собственной работы и работы в коллективе	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>

А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Архивариус</i>			
<b>1</b>	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Качественное обеспечение отбора, комплектования, использования, принимаемых в архив документов и их сохранность	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>2</b>	<b>За своевременное выполнение работ</b>		<b>План на отчетный период</b>
А	Своевременная подготовка сводных описей единиц постоянного и временного срока хранения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Своевременное списание и уничтожение материалов, сроки хранения которых истекли	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Современная выдача в соответствии с поступающими запросами архивных копий и документов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>3</b>	<b>За внедрение новых форм и применение передовых методов работы</b>		<b>Наличие новых методик и технологий работы</b>
А	Применение необходимых мер по использованию в работе современных технических средств		
<b>4</b>	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Старший научный сотрудник отдела народного творчества</i>			
<b>1</b>	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины,	Показатель выполняется	

	правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественная подготовка и проведение фольклорных праздников	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Качественное и своевременное предоставление отчетности, разработка планов работы учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>2</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
А	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах.	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Осуществление работы по созданию базы данных о фольклорных коллективах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Участие в конкурсах различных уровней	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>3</b>	<b>Высокий уровень подготовки, творческая активность в учреждении</b>		<b>План на отчетный период</b>
А	Проведение консультаций работникам клубных учреждений и фольклорным коллективам, проведение научных исследований, семинаров по вопросам теории и практики работы с фольклорным материалом	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>4</b>	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Художественный редактор</i>			
<b>1</b>	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественное осуществление художественного редактирования и	Показатель	

	иллюстрирования изданий	выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Разработка проектов художественного и технического оформления изданий, рекламной продукции, видео-фото продукции	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>2</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
А	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Осуществление работы по созданию мультимедийной продукции	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Участие в оформлении конкурсов, мероприятий различного уровня	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>3</b>	<b>Высокий уровень подготовки, творческая активность в учреждении</b>		<b>План на отчетный период</b>
А	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>4</b>	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Специалист административно-хозяйственной деятельности</i>			
<b>1</b>	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественное и своевременное исполнение заданий руководителя учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	

В	Качественное и своевременное предоставление отчетности, внедрение новых форм работы, сохранность материально технической базы учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>2</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
А	За перевыполнение основных показателей деятельности. Отсутствие существенных замечаний и нареканий к деятельности сотрудника непосредственного руководителя, директора учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>3</b>	<b>За внедрение новых форм и применение передовых методов работы</b>		<b>Наличие новых методик и технологий работы</b>
А	Применение новых технологий по организации собственной работы и работы в коллективе, применение новых форм и методов работы по сохранности имущества	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>4</b>	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
А	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Секретарь/специалист по кадрам</i>			
<b>1</b>	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественное осуществление работы по организационно-техническому обеспечению административно-распорядительной деятельности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Прием корреспонденции и документов, ведение делопроизводства	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
<b>2</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
А	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Осуществление контроля за своевременным исполнением работниками поступивших поручений	Показатель выполняется полностью – оценка 5;	

		Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Ведение контрольно-регистрационной картотеки	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	<b>Освоение и внедрение инновационных методов работы</b>		<b>Методы и технологии выполнения плановых значений</b>
А	Применение новых технологий по ведению документооборота в учреждении внедрение новых форм работы с посетителями	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Специалист по связям с общественностью</i>			
1	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественное выполнение работы по реализации политики учреждения в области связей с общественностью и отдельных ее этапов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Качественное и своевременное предоставление отчетности, разработка конкретных планов внутренней и внешней политики учреждения в области связей с общественностью	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Уровень выполнения основных показателей</b>
А	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Осуществление постоянного взаимодействия и поддержка контактов с представителями СМИ и общественности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Своевременное распространение информационных материалов о деятельности организации	Показатель выполняется	

		полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ		Участие, помощь в подготовке и проведении/организации мероприятий
A	Участие в подготовке и проведение брифингов, пресс-конференций, других мероприятий и акций информационно-рекламного характера	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	За наличие или отсутствие взысканий или поощрений		Наличие/отсутствие
A	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Специалист по жанрам творчества, ведущий специалист по жанрам творчества</i>			
1	За качественное выполнение работ		Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ
A	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Координация работы организаций клубного типа по соответствующему жанру творчества	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Качественное и своевременное предоставление отчетности, разработка планов, изучение и обобщение работы любительских творческих коллективов, анализ состояния и перспектив развития жанра творчества	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы		Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ
A	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Осуществление разработки и реализации программ развития жанров творчества	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Своевременное ведение базы данных по соответствующему направлению	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не	

		выполняется – оценка 0	
3	Участие в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ		Участие, помощь в подготовке и проведении/организации мероприятий
A	Участие в подготовке и организация фестивалей, конкурсов, смотров по соответствующему направлению жанра творчества	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	За наличие или отсутствие взысканий или поощрений		Наличие/отсутствие
A	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Юрисконсульт</i>			
1	За качественное выполнение работ		Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ
A	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Принятие участия в разработке документов правового характера (приказы, договоры, соглашения и т.п.)	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Осуществление методического руководства правовой работы в учреждении, оказание правовой помощи в оформлении различного рода правовых документов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы		Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ
A	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Участие в подготовке ответов, претензий, разработке и осуществлению мероприятий по укреплению договорной и трудовой дисциплины	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Изучение, анализ и обобщение результатов рассмотрения претензий, судебных и арбитражных дел, практики заключения и исполнения договоров, государственных контрактов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	За внедрение новых форм и применение передовых методов		Наличие новых методик

	работы		и технологий работы
A	Подготовка предложений об устранении выявленных недостатков и улучшении финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>		<b>Наличие/отсутствие</b>
A	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Контрактный управляющий</i>			
1	<b>За качественное выполнение работ</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
A	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Качественная подготовка документации для размещения в ЕИСИ об осуществлении закупок, документации о закупках, проектов контрактов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Своевременное и качественное составление плана-графика закупок и контроль его реализации	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>		<b>Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ</b>
A	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Профессиональная компетентность (знание законодательных, нормативных правовых актов, широта профессионального кругозора, умение работать с документами)	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Своевременная и оперативная работа по подготовке необходимой документации для проведения закупок и торгов	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	<b>Качество выполнение Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и иных нормативно правовых актов</b>		<b>Отсутствие/ наличие незначительных нарушений</b>
A	Подготовка оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации	Показатель выполняется	

		полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
4	За наличие или отсутствие взысканий или поощрений		Наличие/отсутствие
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	
<i>Проектный управляющий</i>			
1	За качественное выполнение работ		Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ
А	Качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, в том числе строгое соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка и правил техники безопасности	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Постановка задач, формулировка темы, идеи и разработка сценария проекта, исходя из определенных техническим заданием возможностей	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Составление краткой аннотации создаваемого проекта, определение конечного вида продукта, его назначения	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы		Отсутствие замечаний по качеству выполняемых работ
А	За перевыполнение основных показателей работы учреждения, участие в общественных социально значимых проектах	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
Б	Детализация отобранного содержания, структуризация материала проекта, определение объема проекта, обеспечение исследовательской роли каждого участника проекта	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
В	Своевременная и оперативная работа по подготовке и формированию команды проекта	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	
3	Работа с документацией		Участие в подготовке проектной документации
А	Подготовка оперативной, в том числе внеплановой отчетности и информации	Показатель выполняется полностью – оценка 5; Показатель не выполняется – оценка 0	

		0	
4	За наличие или отсутствие взысканий или поощрений		Наличие/отсутствие
А	За наличие взысканий	Минус 10 баллов	
Б	За наличие поощрений	Плюс 10 баллов	
В	За отсутствие взысканий и поощрений	Оценка 0 баллов	

к Порядку, условиям и размерам стимулирующих выплат в соответствии с показателями и критериями  
 эффективности деятельности работников  
 БУ РА «Республиканский центр народного творчества»

**Бюджетное учреждение Республики Алтай  
 «Республиканский центр народного творчества»**

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_

Заседания Комиссии по определению коэффициента эффективности и результативности  
 деятельности работников БУ РА «Республиканский центр народного творчества»

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

г. Горно-Алтайск

Председатель: \_\_\_\_\_

Секретарь : \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_

Присутствовало: \_\_\_\_\_.

Повестка дня:

Определение размеров выплат коэффициента эффективности и результативности деятельности  
 работникам БУ РА «Республиканский центр народного творчества», на \_\_\_\_\_, по  
 итогам работы за \_\_\_\_\_

Рассмотрены индивидуальные оценочные листы работников БУ РА «Республиканский центр народного  
 творчества»

Слушали выступление членов комиссии:

Выступили: \_\_\_\_\_

Голосовали:

За: \_\_\_\_\_

Против \_\_\_\_\_

Воздержались: \_\_\_\_\_

Постановили:

1. Утвердить следующие баллы следующим работникам по критериям оценке эффективности и  
 результативности деятельности работников БУ РА «Республиканский центр народного творчества».  
 (Приложение № 3 к Порядку, условиям и размерам стимулирующих выплат в соответствии с  
 показателями и критериями эффективности деятельности работников БУ РА «Республиканский центр  
 народного творчества»)

2. Слушали выступление членов комиссии: Предложила установить коэффициенты оценки  
 эффективности и результативности деятельности работников БУ РА «Республиканский центр  
 народного творчества», на основании суммарных баллов Итоговой таблицы Приложение №3 Положения  
 о стимулирующей надбавке за эффективность и результативность деятельности работников БУ РА  
 «Республиканский центр народного творчества»

Голосовали:

За: \_\_\_\_\_

Против \_\_\_\_\_

Воздержались: \_\_\_\_\_

Постановили:

Утвердить на \_\_\_\_\_ коэффициенты оценки эффективности и результативности деятельности работников БУ РА «Республиканский центр народного творчества», на основании суммарных баллов Итоговой таблицы (Приложение №4), согласно к Порядку, условиям и размерам стимулирующих выплат в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников БУ РА «Республиканский центр народного творчества».

Председатель \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ год

## Приложение №3

к Порядку, условиям и размерам стимулирующих выплат в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников  
БУ РА «Республиканский центр народного творчества»

## Оценочный лист

на работника \_\_\_\_\_

БУ РА «Республиканский центр народного творчества»

в период с \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

	Показатель в баллах	Выполнено (в баллах)*	Решение комиссии (в баллах)	Установлена доплата (в %)
Наименование критерия				
Показатель А	от 0 до 5			
Показатель Б	от 0 до 5			
Показатель В	от 0 до 5			
<b>Итого:</b>				
Наименование критерия				
Показатель А	от 0 до 5			
Показатель Б	от 0 до 5			
Показатель В	от 0 до 5			
<b>Итого:</b>				
Наименование критерия				
Показатель А	от 0 до 5			
Показатель Б	от 0 до 5			
<b>Итого:</b>				
<b>За наличие или отсутствие взысканий или поощрений</b>				
Показатель А	Минус 10			
Показатель Б	Плюс 10			
Показатель В	0 баллов			
<b>Итого:</b>				
<b>ИТОГО:</b>	xxx			

Настоящий оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Директор БУ РА «Республиканский центр народного творчества» \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

«Ознакомлен» \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О. работника) « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Комиссия по оценке эффективности и результативности деятельности работников БУ РА «Республиканский центр народного творчества» в составе:

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ ;

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_ ;

Член комиссии \_\_\_\_\_ ;

Член комиссии \_\_\_\_\_ ;

Член комиссии \_\_\_\_\_ ;

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

С решением Комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности работников ознакомлен:

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / (подпись) (Ф.И.О. работника) « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

